



Polityka uczciwych warunków pracy i zatrudnienia

Wersja	Właściciel	Grupa Docelowa	Zaakceptowane Przez	Data zaakceptowania	Częstotliwość Przeglądu	Przejrzane tematy
1.0	HR	Pracownicy, osoby niebędące pracownikami	ExCom	Kwiecień 2025	Co najmniej Co 3 lata	/

I. Wstęp

VPK Grupa to firma rodzinna założona w 1936 r., która w 2025 r. będzie obecna w 21 krajach i będzie posiadać ponad 70 zakładów, głównie tych, które w przeszłości również były własnością rodziny. Dążymy do zrównoważonego wzrostu zgodnego z naszymi wartościami: Zaufanie, Odpowiedzialność i Troska.

II. Zakres

Definicja słowa „Opieka” to zaangażowanie w stosunku do ludzi, produktów i planety. Dla nas zrównoważony rozwój to nie tylko modne słowo, to część naszego DNA. Poddajemy recyklingowi i ponownie wykorzystujemy wszystko, co możemy — poza przestarzałymi pomysłami. To zaangażowanie dotyczy nie tylko naszych produktów również pracowników. Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy i aktywnie inwestujemy w dobre samopoczucie i rozwój każdego członka naszego zespołu.

Nie tylko staranność i oddanie się naszej firmie, ale jeszcze większa troska o siebie, naszą rodzinę, naszych krewnych, naszych współpracowników, naszych dostawców i naszą planetę. Nie ma Planety B!

Niniejsza polityka określa nasze zaangażowanie w utrzymanie uczciwych warunków pracy i zatrudnienia dla wszystkich pracowników. Wierzymy w promowanie środowiska pracy, które promuje rozsądne godziny pracy, wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, zapewnia dodatkowe wynagrodzenie za nadgodziny i pensję. Naszym celem jest stworzenie miejsca pracy, w którym pracownicy czują się doceniani, szanowani i zmotywowani do przyczyniania się do sukcesu organizacji. VPK = świetna praca.

1. Rozsądne godziny pracy

Zdajemy sobie sprawę z wagi utrzymywania rozsądnych godzin pracy, aby zapewnić dobre samopoczucie i produktywność naszych pracowników. Standardowe godziny pracy dla pracowników pełnoetatowych są zawsze zgodne z krajowymi i regionalnymi przepisami, stosownymi układami zbiorowymi pracy (CBA). Oczekuje się, że pracownicy będą przestrzegać wyznaczonych godzin pracy, chyba że uzgodniono inaczej z przełożonym. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin staramy się organizować zmiany tak, aby zminimalizować podróże, a praca była skoncentrowana w odniesieniu do wymogów prawnych.

2. Dodatkowe wynagrodzenie za nadgodziny

Zdajemy sobie sprawę, że mogą zdarzyć się sytuacje, gdy pracownicy będą musieli pracować poza standardowymi godzinami pracy. W takich przypadkach pracownicy otrzymają wynagrodzenie w postaci premii za pracę w godzinach nadliczbowych. Poziom wynagrodzenia zostanie ustalony w CBA, zgodnie z przepisami krajowymi i regionalnymi. Pracownicy muszą uzyskać wcześniejszą zgodę swojego przełożonego przed pracą w godzinach nadliczbowych, a wszystkie godziny nadliczbowe muszą być dokładnie rejestrowane i zgłaszane.

3. Sprawiedliwe wynagrodzenie

Jesteśmy zobowiązani do zapewniania uczciwego i konkurencyjnego wynagrodzenia wszystkim pracownikom. Nasza struktura wynagrodzeń została zaprojektowana tak, aby odzwierciedlać umiejętności, doświadczenie i wydajność naszych pracowników. Bierzemy również pod uwagę wpływ pracy w niestandardowym wymiarze godzin (przed 6 rano i po 8 wieczorem). Dodatkowe wynagrodzenie za pracę zmianową jest negocjowane wspólnie ze związkami zawodowymi lub samymi pracownikami, zawsze z poszanowaniem regionalnych i krajowych przepisów, obowiązujących umów zbiorowych i międzynarodowych standardów praw człowieka.

Przeprowadzamy regularne przeglądy wynagrodzeń, aby zapewnić, że nasze stawki wynagrodzeń pozostają konkurencyjne w branży i są dostosowane do kosztów utrzymania. Oprócz wynagrodzeń zasadniczych oferujemy premie, świadczenia i inne benefity oparte na wynikach, aby nagradzać i uznawać wkład pracowników.

4. Minimalne wynagrodzenie i zgodność z regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa pracy

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących pracy. Obejmuje to przestrzeganie wymogów dotyczących minimalnego wynagrodzenia, zapewnianie prawa do urlopu i zapewnianie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Regularnie dokonujemy przeglądu naszych zasad i praktyk, aby zapewnić zgodność z wymogami prawnymi i standardami branżowymi.

5. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Jesteśmy zobowiązani do wspierania naszych pracowników w osiągnięciu zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Rozumiemy, że pracownicy mają osobiste i rodzinne obowiązki, które wymagają ich uwagi. Aby ułatwić tę równowagę, oferujemy elastyczne warunki pracy, takie jak opcje pracy zdalnej, elastyczne godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz skrócone tygodnie pracy. Pracownicy są zachęceni do omawiania swoich potrzeb ze swoimi przełożonymi w celu znalezienia korzystnych dla obu stron rozwiązań.

W VPK wierzymy, że pracodawca jest współodpowiedzialny za dobre samopoczucie swoich pracowników. Nie tylko środowisko domowe, ale także środowisko pracy może mieć znaczący wpływ. Ocena nie jest łatwa, ale dla VPK jednym ze wskaźników jest odsetek obecności jego pracowników. Rzeczywiście ludzie, którzy są szczęśliwsi, rzadziej są nieobecni z powodu choroby.

6. Czas dla rodziny

Doceniamy znaczenie czasu dla rodziny i zachęcamy pracowników do priorytetowego traktowania zobowiązań rodzinnych. Pracownicy mają prawo do wzięcia urlopu na wydarzenia rodzinne, takie jak urlop ojcowski, urlop rodzicielski i urlop opiekuńczy, który jest dostępny na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych.

7. Prawa i obowiązki pracowników

Pracownicy mają prawo do uczciwego traktowania, rozsądnych godzin pracy oraz bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Pracownicy mają również obowiązek przestrzegania zasad firmy, wykonywania swoich obowiązków najlepiej jak potrafią i przekazywania wszelkich obaw lub problemów swoim przełożonym.

Zachęcamy do otwartej i szczerzej komunikacji między pracownikami a kierownictwem w celu szybkiego i skutecznego rozwiązywania wszelkich problemów. Tworzymy środowisko, w którym zachęcamy do wolności zrzeszania się. W większości przypadków objęte krajowymi ramami organizowanymi przez organizacje przedstawicieli



pracowników. Jeśli nie istnieje żadna organizacja przedstawicieli pracowników, zachęcamy do organizowania spotkań miejskich, grup zadaniowych, spotkań z kierownictwem i pracownikami oraz innych inicjatyw.

III. Zobowiązania

Jako VPK zobowiązujemy się do utrzymywania uczciwych warunków pracy i zatrudnienia, które promują dobre samopoczucie i zadowolenie naszych pracowników. Poprzez wspieranie i szacunek w środowisku pracy dążymy do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą się rozwijać i przyczyniać się do sukcesu organizacji. Zachęcamy wszystkich pracowników do zapoznania się z tą polityką i przestrzegania zasad w niej określonych.

Naszym celem jest stworzenie miejsca pracy, w którym pracownicy czują się doceniani, szanowani i zmotywowani do przyczyniania się do sukcesu organizacji. VPK = świetnie się dla nas pracuje.

IV. Cele

Skupiamy się na osiągnięciu:

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym i czas dla rodziny:

- Do końca 2027 roku 95% naszych pracowników będzie utrzymywać frekwencję w pracy na poziomie co najmniej 90%.

Minimalne wynagrodzenie i zgodność

- Każdego roku 100% naszych pracowników będzie otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie obowiązujące w ich kraju lub regionie

Prawa i obowiązki pracowników

- Do końca 2027 roku 100% naszych pracowników będzie miało możliwość uczestniczenia w co najmniej w jednym spotkaniu rocznie z przedstawicielami kraju, jednostki biznesowej, zakładu, kadry kierowniczej wyższego szczebla lub komitetu wykonawczego.



V. Odpowiedzialność i zarządzanie

Rada Dyrektorów i Komitet Wykonawczy odpowiadają za strategię i podejście oraz jasno określili role i obowiązki w ramach Grupy VPK w celu osiągnięcia skoordynowanych działań. Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju odpowiada za monitorowanie celów.

Opiekunowie KPI: dział HR i prawny, podlegający Komitetowi Sterującemu ds. Zrównoważonego Rozwoju i kierownictwu wyższego szczebla.
