

Zarządzenie zasobami ludzkimi

Wersja	Właściciel	Grupa Docelowa	Zaakceptowane Przez	Data zaakceptowania	Częstotliwość Przeglądu	Przejrzane Tematy
1	HR	Łańcuch wartości, pracownicy	ExCom	Kwiecień 2024	Co najmniej Co 3 lata	/

I. Wstęp

Nasza Polityka Zasobów Ludzkich ma globalny cel wniesienia wkładu do strategii VPK. Strategia ta opiera się na osiągnięciu najwyższej lojalności klientów poprzez bycie częścią procesów ich łańcucha dostaw. Aby odnieść sukces, VPK musi być wiarygodny, przewidywalny, widoczny i mierzalny. Dlatego nasza Polityka Zasobów Ludzkich jest opisana poprzez naszą Wizję HR.

II. Zakres

Czym się zajmujemy?

Jako Dział HR wspieramy firmy z grupy VPK w realizacji ich celów biznesowych i celów ich klientów. To zobowiązanie jest podejmowane w odniesieniu do wartości naszej firmy: Zaufania, Własności, Opieki i Więcej.

Jak to robimy?

We współpracy z linią hierarchiczną tworzymy kulturę korporacyjną, w której nasi pracownicy mogą zawsze dawać z siebie wszystko, koncentrować się na swoich zadaniach i robić to z poszanowaniem własnego dobrego samopoczucia i dobrego samopoczucia swoich współpracowników.

III. Co robimy - Zobowiązania

IV. Cele

Nasze roczne cele:

- Przynajmniej 95% umów o pracę na stałe



- Każdy pracownik zatrudniony na pełen etat otrzymuje co najmniej 20 godzin szkoleń i edukacji
- Badania doświadczeń pracowników są przeprowadzane w co najmniej 15 lokalizacjach

V. Odpowiedzialność i zarządzanie

Rada Dyrektorów i Komitet Wykonawczy odpowiadają za strategię i podejście naszej Wizji HR i jasno określili role i obowiązki w Grupie VPK w celu osiągnięcia skoordynowanych działań. Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju odpowiada za monitorowanie celów.

Opiekunowie KPI: dział HR i prawny, podlegający Komitetowi ds. Zrównoważonego Rozwoju i kierownictwu wyższego szczebla.
