

Polityka praw człowieka

wersja	Właściciel	Grupa Docelowa	Zaakceptowane przez	Data Zaakceptowania	Częstotliwość Przeglądu	Przejrzane Tematy
1.1	Legal dept.	Value chain, employees	ExCom	Kwiecień 2024	Co najmniej co 3 lata	/
1.2	Legal dept.	Value chain, employees	ExCom	Maj 2025	Co najmniej co 3 lata	Przypisanie celi do innej polityki

I. Wstęp

Niniejsza polityka koncentruje się konkretnie na prawach człowieka, w tym prawach pracowniczych pracowników.

W grupie VPK poszanowanie ludzi i praw człowieka leży u podstaw naszej kultury i wartości. Jesteśmy zobowiązani do poszanowania i promowania praw człowieka opisanych w Tytule III poniżej. Jesteśmy głęboko przekonani, że ludzie to istota zrównoważonego, zorientowanego na przyszłość i odpornego sposobu prowadzenia działalności. W ten sposób ostatecznie dążymy do przyczynienia się do lepszej planety dla wszystkich, którzy są jej częścią.

II. Zakres

Szanujemy i promujemy prawa człowieka w naszych własnych operacjach i całym naszym łańcuchu wartości.

Dlatego staramy się zapewnić, aby wszyscy nasi interesariusze, w tym pracownicy, klienci, dostawcy, kontrahenci, udziałowcy i ostatecznie użytkownicy końcowi naszych produktów, byli traktowani z szacunkiem przez cały czas. W tym kontekście uważamy, że szczególną uwagę należy poświęcić grupom, które mogą być bardziej narażone ze względu na swoją podatność, takim jak ludność tubylcza, kobiety, mniejszości narodowe

lub etniczne, mniejszości religijne i językowe, dzieci, osoby niepełnosprawne oraz imigranci wśród pracowników razem z swoimi rodzinami.

Jednak nasze zaangażowanie nie powinno być odosobnione. Dlatego mamy również wysokie oczekiwania wobec naszych pracowników i wszystkich członków naszego łańcucha wartości i oczekujemy, że oni również będą co najmniej tak samo zaangażowani w poszanowanie i promowanie praw człowieka (por. Kodeks postępowania VPK Group i Kodeks postępowania dostawców

III. Zobowiązania

VPK Gupa określa swoje podejście do praw człowieka w Kodeksie postępowania VPK, Kodeksie postępowania dostawców, Polityce prywatności i ochrony danych oraz zobowiązuje się do zachowania zgodności swojego podejścia z następującymi międzynarodowymi ramami praw człowieka:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Dziesięć zasad Global Compact ONZ i Wytycznych Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP)
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Uznajemy, że poszanowanie praw człowieka w skali globalnej pozostaje ciągłym wyzwaniem, pełnym złożoności różnego rodzaju. Grupa VPK chce być częścią rozwiązania. Jesteśmy głęboko przekonani, że droga naprzód opiera się na współpracy i zaangażowaniu. Dlatego też wykonujemy cykliczne mapy ryzyka naszego łańcucha dostaw, aby identyfikować i oceniać możliwe zagrożenia dla praw człowieka i aktywnie współpracujemy w celu lepszego przestrzegania praw człowieka, a następnie aktywnie oceniamy skuteczność środków podjętych w celu reagowania na takie zagrożenia. Nie będziemy świadomie pozostawać bierni w przypadku negatywnego wpływu na prawa człowieka. W przypadku braku zgodności oczekujemy ciągłej poprawy w oparciu o przejrzyste podejście kamieni milowych. Niedopełnienie tego obowiązku lub samo wykrycie naruszeń, takich jak handel ludźmi, praca przymusowa lub praca dzieci, spowoduje zakończenie relacji handlowej (por. Polityka zrównoważonych zakupów i standard łańcucha dostaw VPK Group).



Staramy się przeprowadzać podobną procedurę w celu monitorowania i pomocy naszym klientom w kierunku przestrzegania praw człowieka.

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia lub wspierania dostępu do środków zaradczych, gdy znajdziemy lub dowiemy się o negatywnym wpływie na prawa człowieka na jednostki lub społeczności spowodowanym przez naszą działalność biznesową w najszerszym możliwym znaczeniu, w tym w naszym łańcuchu wartości (por. Polityka sygnalizowania nieprawidłowości VPK Group).

Dążymy do przejrzystego raportowania o naszym wpływie na prawa człowieka za pomocą naszego rocznego Raportu o zrównoważonym rozwoju (publikowanego na naszej stronie internetowej).

Na koniec, zapewniamy wszystkim naszym wewnętrznym i zewnętrznym interesariuszom dedykowany system sygnalizowania nieprawidłowości, za pomocą którego skargi dotyczące wszelkich możliwych naruszeń przepisów dotyczących praw człowieka mogą być zgłaszane, nawet anonimowo (<https://www.vpkgroup.com/en/whistleblowing-system>; Polityka sygnalizowania nieprawidłowości VPK Group i Kodeks postępowania dostawców VPK Group). Badamy wszystkie zgłoszone obawy w sposób dokładny i bezstronny i nie tolerujemy odwetu za zgłoszenia dokonane w dobrej wierze.

IV. Cele

Nasze cele są następujące :

- Do końca 2027 r.: 90% pracowników Grupy VPK przejdzie obowiązkowe szkolenie z Kodeksu postępowania (ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania przekupstwu i korupcji) oraz systemu sygnalizowania nieprawidłowości

V. Odpowiedzialność i zarządzanie

Rada Dyrektorów i Komitet Wykonawczy odpowiadają za strategię i podejście do praw człowieka oraz jasno określili role i obowiązki w ramach VPK w celu osiągnięcia



skoordynowanych działań. Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju odpowiada za monitorowanie celów.

Opiekunowie KPI: dział HR i prawny, podlegający Komitetowi ds. Zrównoważonego Rozwoju i kierownictwu wyższego szczebla.
