

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy VPK

Wersja	Właściciel (dział lub stanowisko)	Grupa docelowa	Zatwierdzone przez	Data zatwierdzenia	Częstotliwość rewizji	Sprawdzone tematu
1	Bezpieczeństwo i zdrowie Grupy	Pracownicy	ExCom	2019	Co najmniej 3 lata	/
2	Bezpieczeństwo i zdrowie Grupy	Łańcuch wartości, pracownicy	ExCom	Kwiecień 2024	Co najmniej 3 lata	Dodano: zakres, cele, odpowiedzialności

I. Wstęp

Zapewnienie bezpiecznego, zdrowego i motywującego środowiska pracy jest podstawą osobistego dobrostanu, wydajności, zrównoważonej rentowności i rozwoju.

II. Zakres

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich aspektów naszej działalności podlegających bezpośredniej kontroli, obejmując pracowników i podwykonawców w zakładach produkcyjnych, zakładach nieprodukcyjnych (biura, ośrodki badawczo-rozwojowe i centra danych) oraz zakładach logistycznych (magazyny i centra dystrybucyjne). Dotyczy ona również spółek joint venture, w których sprawowana jest kontrola operacyjna. Ponadto, zabiegamy o to, aby partnerzy w naszym łańcuchu wartości przestrzegali tych samych standardów, które określono w niniejszej polityce. Nasi pracownicy odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu naszej kultury bezpieczeństwa. Oczekujemy przestrzegania zasad bezpieczeństwa na miejscu od wszystkich pracowników i podwykonawców, kładąc nacisk na wzajemną dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo. Każdy współpracownik i podwykonawca, niezależnie od lokalizacji czy poziomu organizacyjnego, ponosi wspólną odpowiedzialność za realizację naszych celów w zakresie bezpieczeństwa. Sukces zależy od zaangażowania wszystkich.

III. Zobowiązania i cele



Nasi pracownicy odgrywają kluczową rolę w realizacji misji naszej firmy. Jako komitet wykonawczy, wzywamy wszystkich pracowników do wniesienia wkładu w tworzenie bezpiecznego środowiska pracy.

Wdrożenie kultury bezpieczeństwa ma kluczowe znaczenie i wymaga od wszystkich jednostek przyjęcia podstawowych zasad bezpieczeństwa.

Aby poprawić nasze wyniki w zakresie bezpieczeństwa, nasze zobowiązania obejmują:

- Wdrażanie **naszej 6-etapowej strategii bezpieczeństwa** we wszystkich lokalizacjach w celu wspierania pozytywnej kultury bezpieczeństwa. Zachęcamy menedżerów i przełożonych do promowania bezpiecznych zachowań i zgłaszania niebezpiecznych praktyk lub sytuacji.
- Monitorowanie postępów każdej lokalizacji firmy na **pięciu poziomach naszego kontinuum bezpieczeństwa**.
- Zapewniamy **zgodność z obowiązkami** prawnymi i dodatkowymi wymogami. Angażujemy interesariuszy, takich jak władze lokalne, pracownicy, klienci i sąsiedzi, aktywnie komunikując się poprzez raportowanie.
- **Przejrzyste raportowanie** naszych rocznych postępów w realizacji celów publicznych

IV. Cele

Cele i kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) są zgodne z priorytetami Grupy, dotyczącymi utrzymania konkurencyjności, innowacyjności i etyki zawodowej. Priorytety, kształtowane poprzez zaangażowanie interesariuszy, są zintegrowane ze strategią Grupy i trzyletnim procesem planowania, aby wykorzystać szanse przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka dla działalności.



Nasze **cele na najbliższe trzy lata to:**

- Osiągnięcie wskaźnika zamknięć zdarzeń potencjalnie wypadkowych na poziomie 85% w przeliczeniu na jedną lokalizację
- Obniżenie wskaźnika wypadków powodujących utratę czasu pracy poniżej 6,5

V. Odpowiedzialność i zarządzanie

Komitet Wykonawczy odpowiada za wdrażanie niniejszej polityki. Nadzór nad nią sprawuje zarząd. Kierownicy KPI: Kierownik ds. Bezpieczeństwa Grupy, podlegający Komitetowi ds. Bezpieczeństwa i kierownictwu wyższego szczebla. W ramach realizacji, członkowie Komitetu Wykonawczego i kierownicy jednostek biznesowych zobowiązują się do przydzielenia niezbędnych zasobów oraz zapewnienia jasnych informacji, instrukcji, szkoleń i nadzoru we wszystkich obiektach.

