



# VPK Packaging AS

## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

VPK Packaging AS

17.03.2026

VPK Packaging AS  
[www.vpkgroup.com](http://www.vpkgroup.com)  
Org nr.: 917 274 975

Svinesundparken 14  
1788 Halden

Tlf.: +47 69 11 20 00

## Innholdsfortegnelse

1.	VPK PACKAGING AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025.....	3
1.1	Innledning .....	3
1.2	Kontaktinformasjon .....	3
1.3	Rapporteringsplikt.....	3
2.	OM VPK PACKAGING AS SIN VIRKSOMHET .....	3
2.1	Vår organisering og driftsområde.....	3
2.2	Interne retningslinjer – Etske retningslinjer (Code of Conduct).....	4
2.3	Målsetning og fremdrift .....	4
2.3.1	<i>Overordnet om mål og fremdrift</i> .....	4
2.3.2	<i>Mål for kommende år</i> .....	4
3.	AKTSOMHETSVURDERING.....	5
3.1	Overordnet om VPK Group sitt fokus på aktsomhetsvurderingen .....	5
3.2	VPK Packaging AS sitt fokus på aktsomhetsvurderingen - metodikk.....	6
3.3	VPK Packaging AS – leverandørkjede og forretningspartnere .....	6
3.4	Aktsomhetsvurderinger av VPK Packaging AS sine produkter/tjenester.....	7
3.5	Resultatet av aktsomhetsvurderingen.....	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER .....	8
5.	OVERVÅKNING AV TILTAK- GJENNOMFØRING OG RESULTAT .....	8
5.1	Innledning .....	8
5.2	Rutiner for overvåkning .....	8
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE .....	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING.....	8

## 1. VPK PACKAGING AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

### 1.1 Innledning

VPK Packaging AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført de siste 12 mnd. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

VPK Packaging AS  
Finance Manager, Christian Børresen  
christian.borresen@vpkgroup.com

### 1.3 Rapporteringsplikt

VPK Packaging AS har hovedkontor i Halden.

VPK Packaging AS har i regnskapsåret 2025 hatt salgsinntekter på **1101** MNOK og balansesum pr 31.12.2025 var **851** MNOK. På balansedagen 31.12.2025 hadde selskapet **223** ansatte. Selskapet er derfor rapporteringspliktig

## 2. OM VPK PACKAGING AS SIN VIRKSOMHET

### 2.1 Vår organisering og driftsområde

VPK Packaging AS er en del av VPK Group som er et familieeid, internasjonalt konsern med hovedkontor i Belgia.

VPK Packaging AS produserer emballasje og displaymateriell basert på bølgepapp med fabrikker i Halden, Sarpsborg og i Sykkylven. All produksjon av bølgepapp skjer ved fabrikken i Halden, mens fabrikken i Sarpsborg produserer selskapets displaymateriell. Videreforedling fra bølgepapp til ferdige produkter skjer ved alle de tre fabrikkene. VPK Packaging AS har også en avdeling for maskintekniske løsninger (pakkemaskiner) og service av disse.

## 2.2 Interne retningslinjer – Etske retningslinjer (Code of Conduct)

VPK Group tar sikte på bærekraftig vekst og forfølger forretningssuksess med respekt for etiske retningslinjer som et ledende prinsipp i hele gruppen. Disse overordnede retningslinjene, «Code of Conduct», er utviklet for alle ansatte og eksterne interessenter/samarbeidspartnere og er i tråd med prinsippene til FN Global Compact. En oppsummert versjon av våre retningslinjer er listet opp under:

1. Vi støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer.
2. Vi tar initiativ for å fremme større miljøansvar.
3. Vi oppmuntrer til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.
4. Vi respekterer alle lover, regler og forskrifter.
5. Vi er forpliktet til å fremme VPK og dets divisjoner.
6. Vi jobber mot korrupsjon i alle dens former.
7. Vi insisterer på ærlighet og respekt for VPKs eiendeler og eiendom.
8. Vi verdsetter og beskytter konfidensiell informasjon, og vi respekterer andres konfidensielle informasjon.
9. Vi vil eliminere alle former for tvangs- og barnearbeid.
10. Vi ønsker å bli best i klassen innen arbeidshelse og sikkerhet, og har null ulykker som mål.
11. Vi respekterer organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger.
12. Vi vil eliminere alle former for diskriminering med tanke på arbeid og yrke.
13. Vi vil ivareta prinsippet om rettfærdig godtgjørelse og grei arbeidstid.

Punktene over vil aldri dekke samtlige situasjoner som kan oppstå. Derfor har VPK Group følgende kontaktpunkt [compliance@vpkgroup.com](mailto:compliance@vpkgroup.com) dersom det er behov for ytterligere informasjon.

## 2.3 Målsetting og fremdrift

### 2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

VPK Group utgir årlig en bærekraftsrapport som blant annet utdyper selskapets arbeid med åpenhet og etikk. Dette arbeidet gjøres med utgangspunkt i FNs bærekrafts mål. VPK Group har forpliktet seg til 9 av målene (UN SDG), og disse er: (3) God helse og livskvalitet, (4) God utdanning, (17) Samarbeid for å nå målene, (12) Ansvarlig forbruk og produksjon, (6) Rent vann og gode sanitærforhold, (13) Stopp klimaendringene, (7) Ren energi til alle, (9) Industri, innovasjon og infrastruktur og (8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til våre aktiviteter og forretningsforbindelser. Videre arbeider vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet.

### 2.3.2 Mål for kommende år

Følgende konkrete mål er satt:

Målsetting	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Videreutvikle spørreskjema tilpasset produkt, bransje (leverandørtype) og tettere oppfølging av besvarelsene (kvalitetssikre usikre leverandører)	Under arbeid

### 3. AKTSOMHETSVURDERING

#### 3.1 Overordnet om VPK Group sitt fokus på aktsomhetsvurderingen

VPK Group utgir årlig en bærekraftsrapport som bl.a. utdyper selskapets arbeid med åpenhet og etikk. Dette arbeidet gjøres med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål.

Forsyningskjeden har blitt stadig mer kompleks med mangfold av aktører. Dette øker risikoen for begrenset åpenhet og uetisk forretningspraksis. Uten denne åpenheten blir det ikke tillit mellom selskapet og dets kunder på den ene siden og selskapets leverandører på den andre.

Med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål har VPK Group valgt å samarbeide med to godt respekterte plattformer; Sedex og EcoVadis. Disse plattformene jobber med å kartlegge selskapets risikoer og utgir rapporter som benyttes i selskapet internt og til dets kunder. Med dette skaper VPK Group åpenhet og reduserer risiko for selskapets leverandører og underleverandører. VPK Group sammenlignes med og rangeres opp mot alle bedriftene som abonnerer på disse plattformene. Sedex er en av verdens ledende samarbeidsplattformer for deling av etiske leverandørkjededata og hjelper bedrifter med å forbedre arbeidsforholdene i forsyningskjeder globalt. VPK Group har vært aktiv på Sedex-plattformen siden 2016 og rapporterer informasjon på fire nøkkelområder: arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljø og forretningsetikk.

EcoVadis er en globalt anerkjent plattform som vurderer bedriftens bærekraft basert på fire nøkkelkategorier: miljøpåvirkning, arbeids- og menneskerettighetsstandarder, etikk og anskaffelsespraksis. Hensikten med EcoVadis-rangeringen er en årlig måling av kvaliteten på et selskaps styringssystem for samfunnsansvar (CSR) gjennom retningslinjer, handlinger og resultater. EcoVadis-prosessen validerer våre forpliktelser til bærekraft og er et godt styringsverktøy i vårt arbeid med kontinuerlig forbedring.

I 2025 ble VPK Group tildelt EcoVadis Platinum-medaljen som er den høyeste anerkjennelsen innen bærekraft. Denne utmerkelsen plasserer VPK Group blant de beste 1% av samtlige selskaper som vurderes over hele verden, og for aller første gang gjelder utmerkelsen samtlige selskaper i VPK Group.

Videre har VPK publisert sine data på FNs Global Compact siden 2020. FNs Global Compact er et frivillig initiativ for bærekraft som underbygger et selskaps forpliktelse til å implementere, offentliggjøre og fremme ti universelle prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Vi følger deres metodikk for å dokumentere vår bærekraftreise. Som et resultat har vi definert 12 målsettinger knyttet til de ti universelle prinsippene, samt de ni viktigste bærekraftmålene for selskapet vårt. VPK oppfyller alle minimumskrav og sender årlig Communication on Progress (CoP). Vår CoP og CEO Statement of Continued Support er offentlig tilgjengelig på FNs Global Compact-nettsted.

SDG	KPI
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	LTR Hazard and near miss reporting
4 QUALITY EDUCATION	Permanent contracts Employee engagement surveys
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	Training hours
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Sedex, EcoVadis, CDP and UN GC
6 CLEAN WATER AND SANITATION	Waste BRC FSC*
13 CLIMATE ACTION	Water intake
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	CO <sub>2</sub> emissions
9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Renewable energy
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Capex/Depreciation
	CAGR

### 3.2 VPK Packaging AS sitt fokus på aktsomhetsvurderingen - metodikk

Som et ledd i kartleggingen sender VPK Packaging AS annet hvert år ut et spørreskjema til utvalgte leverandører for kartlegging og kvalitetssikring av blant annet sosialt ansvar, åpenhet, HMS og aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden. Vi har her muligheten til å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over VPK Packaging AS sine førsteleddsleverandører og forretningspartnere.

I oversikten blir en risikoanalyse utført basert på geografi og bransje til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

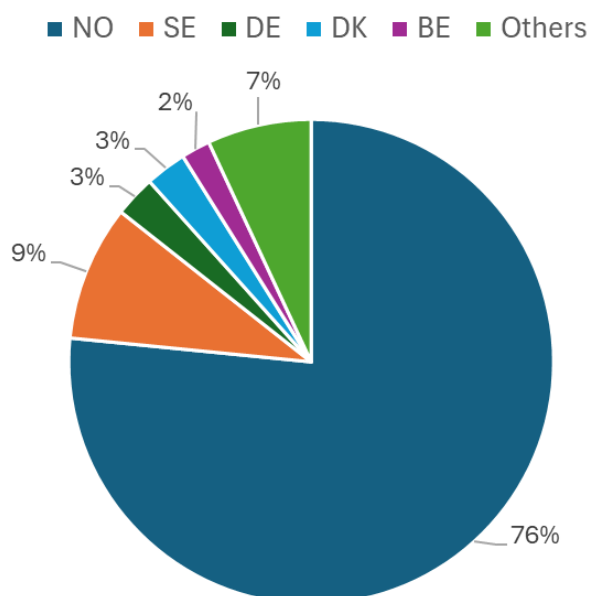
Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til våre aktiviteter og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd.

### 3.3 VPK Packaging AS – leverandørkjede og forretningspartnere

VPK Packaging AS har kommersielle relasjoner med mange leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land:



### 3.4 Aktsomhetsvurderinger av VPK Packaging AS sine produkter/tjenester

VPK Packaging AS har prekvalifiserte leverandører gjennom VPK Group innenfor følgende produktgrupper:

- Paper (Group)
- Starch (Group)
- Inks (Nordic/Local)
- Tape (Nordic/Local)
- Glue (Nordic/Local)
- Pest Control (Nordic/Local)
- Stereos (Nordic/Local)
- Dies (Nordic/Local)
- Service Laboratory (Nordic/Local)

Vi anser disse leverandørene å ha lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

VPK Packaging AS kan også velge lokale leverandører ved behov og anser spesielt leverandører innenfor følgende bransjer til å ha moderat til høy risiko:

- Bygg og Anlegg
- Renhold
- Avfallshåndtering
- Transport

Følgende tiltak gjennomføres for å i størst mulig grad å forebygge negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Våre innkjøpsrutiner stiller krav om at hensynet til bærekraft ivaretas i alle innkjøp, herunder hensyn til miljø, sosiale-, etiske-, arbeidsrettslige- og økonomiske forhold
- Ved prekvalifisering av nye leverandører må potensielle leverandører gjennom en godkjenningssprosess hvor de forplikter seg til våre krav til bærekraft og forretningsetiske forhold som er nærmere beskrevet i VPKs:
  - *VPK Sustainability report*
  - *Code of Conduct Suppliers*
  - *Overall Code of Conduct*
- Valgte leverandører blir jevnlig fulgt opp og evaluert i henhold til våre krav og retningslinjer gjennom «Supplier Questionnaire» annen hvert år

### 3.5 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen så langt har ikke avdekket funn i rapporteringsåret.

#### **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Når det avdekkes funn i vår verdikjede, vil det iverksettes tiltak for å forebygge, begrense eller stanse de kartlagte funnene.

#### **5. OVERVÅKNING AV TILTAK- GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

##### **5.1 Innledning**

Gjennomføringen av tiltakene som blir iverksatt, nevnt i punktet over, vil bli kontinuerlig overvåket og resultatene fulgt opp.

##### **5.2 Rutiner for overvåkning**

Finance Manager i VPK Packaging AS har det overordnede ansvaret for gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Vi har følgende rutiner for gjennomføringen:

- Vi følger opp gjennomføringen og effekten av våre interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger i våre ledermøter.
- Vi vil be om å få jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreducerende tiltak blir fulgt opp.
- Vi vil be om å få jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for berørte arbeidstakere.
- Vi vil gjennomgå rapporter og undersøkelser som blir gitt ut om de spesifikke bransjene hvor avvik er funnet.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger vi har tilegnet oss inn i aktsomhetsvurderingene som et ledd i vårt arbeid for kontinuerlig forbedring.

#### **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE**

I 2025 var VPK Packaging AS i kontakt med 12 av de mest driftskritiske leverandører. Disse mottok spørsmål omkring aktsomhetsvurderingen og åpenhetsloven. VPK Packaging AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Av denne grunn har det ikke vært behov for ytterligere kommunikasjon og/eller oppfølging.

#### **7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

VPK Packaging AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.