



Politique de santé et de sécurité du groupe VPK

Version	Propriétaire (département ou fonction)	Public visé	Approuvé par	Date d'approbation	Fréquence des examens	Sujets abordés
1	Santé et sécurité du groupe	Salariés	Comité exécutif	2019	Au moins tous les 3 ans	/
2	Santé et sécurité du groupe	Chaîne de valeur, collaborateurs	Comité exécutif	Avril 2024	Au moins tous les 3 ans	Ajouté : portée, cibles, responsabilités

I. Introduction

Assurer un environnement de travail sûr, sain et motivant est fondamental pour le bien-être personnel, l'efficacité, la rentabilité durable et la croissance.

II. Portée

Cette politique s'applique à **tous les aspects de nos opérations sous contrôle direct, y compris les employés et les sous-traitants** sur les sites de fabrication, les sites non manufacturiers (bureaux, sites de R-D et centres de données) et les sites logistiques (entrepôts et centres de distribution). Elle **s'étend également aux coentreprises** où le contrôle opérationnel est exercé. De plus, nous plaidons pour que **les partenaires de notre chaîne de valeur** respectent les mêmes normes que celles décrites dans la présente politique.

Les opérateurs de nos sites jouent un rôle crucial dans la promotion de notre culture de sécurité. Nous attendons du respect des règles de sécurité du site de la part de tous les opérateurs et entrepreneurs, en mettant l'accent sur la prise en charge mutuelle de la santé et de la sécurité.

Chaque collègue et entrepreneur, quel que soit son emplacement ou son niveau organisationnel, partage la responsabilité de l'atteinte de nos objectifs de sécurité. Le succès repose sur l'engagement de tous.

III. Engagements et objectifs

Nos employés jouent un rôle essentiel dans la réalisation de la mission de notre entreprise. En tant que comité de direction, nous appelons tous les employés à contribuer à la création d'un environnement de travail sûr.

L'établissement d'une culture de sécurité est primordial, car il exige que toutes les unités opérationnelles adoptent les principes fondamentaux de notre continuum de sécurité.



Afin d'améliorer notre performance en matière de sécurité, nos engagements comprennent :

- Mettre en œuvre notre **stratégie de sécurité en 6 étapes** sur tous les sites afin de favoriser une culture de sécurité positive. Nous encourageons les gestionnaires et les superviseurs à promouvoir un comportement sécuritaire et à signaler les pratiques ou les situations dangereuses.
- Suivre les progrès de chaque site de l'entreprise à travers les **cinq niveaux de notre continuum de sécurité**.
- Assurer **le respect des obligations légales et des exigences supplémentaires**. Nous impliquons les parties prenantes telles que les autorités locales, les employés, les clients et les voisins, en communiquant activement par le biais de rapports.
- **Rendre compte de manière transparente** de nos progrès annuels par rapport aux objectifs publics.

IV. Cibles

Les objectifs et les indicateurs clés de performance s'alignent sur les priorités du Groupe en matière de compétitivité, d'innovation et d'intégrité éthique. Les priorités, façonnées par l'implication des parties prenantes, sont intégrées dans la stratégie du Groupe et dans le processus de planification triennal afin de saisir les opportunités tout en atténuant les risques pour l'entreprise.

Nos **objectifs pour les trois prochaines années** sont les suivants :

- Atteindre un taux de clôture évité de justesse par site de 85 %
- Réduire le taux d'incidents avec arrêt de travail à moins de 6,5

V. Responsabilité et gouvernance

Le Comité exécutif est responsable de la mise en œuvre de cette politique. Le conseil d'administration supervise cette politique.

Commissaires KPI : Responsable de la sécurité du groupe, en rapport avec le Comité de Pilotage de la Sécurité et la direction.

Dans l'exécution, les membres du comité exécutif et les responsables des unités commerciales s'engagent à allouer les ressources nécessaires et à fournir des informations, des instructions, une formation et une supervision claires dans tous les établissements.